

ПРОТОКОЛ № 1
засідання конкурсної комісії для проведення конкурсу на зайняття посади
директора Славутської гімназії № 1 Славутської міської ради

02 грудня 2025 року

м. Славута

Присутні члени конкурсної комісії: КРУТА Вікторія Леонтіївна
СТЕПАНЮК Світлана Іванівна
МЕДВЕДЄВА Світлана Володимирівна
ПЕРЕПЕЛИЦЯ Ельміра Миколаївна
СТЕПАНЮК Антоніна Володимирівна
ЯНІСЕВИЧ Ірина Валеріївна

Представники Управління Державної служби якості освіти в Хмельницькій області, члени конкурсної комісії, БІЛИЧ Ольга Василівна, ЄВЧУК Олександр Михайлович, ПАВЛУНИК Альона Володимирівна взяли участь у засіданні конкурсної комісії в режимі відеоконференції.

ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

1. Про розгляд заяв та поданих документів, що надійшли до конкурсної комісії для проведення конкурсу на зайняття посади директора Славутської гімназії № 1 Славутської міської ради та допуск претендентів до конкурсу.
2. Про порядок проведення конкурсу на посаду директора Славутської гімназії № 1 Славутської міської ради.

1. СЛУХАЛИ: СТЕПАНЮК С.І., секретаря конкурсної комісії, яка повідомила, що до конкурсної комісії для проведення конкурсу на зайняття посади директора Славутської гімназії № 1 Славутської міської ради подано документи претендента БОЛКУН Галини Людвігівни.

Документи подано згідно визначеного переліку.

БОЛКУН Галина Людвігівна, 11.02.1971 року народження, освіта вища, стаж педагогічної роботи 31 рік 2 місяці, працює на даний час директором Славутської гімназії № 1 Славутської міської ради. БОЛКУН Г.Л. – громадянка України, вільно володіє державною мовою, що підтверджено Державним сертифікатом про рівень володіння державною мовою серії УМД № 00319575, виданим 20.11.2025, має вищу освіту за освітньо-кваліфікаційним рівнем «спеціаліст».

На підставі вивчення поданих документів конкурсна комісія прийшла до висновку, що документи претендента БОЛКУН Галини Людвігівни підтверджують відповідність кваліфікаційним вимогам на посаду директора Славутської гімназії № 1 Славутської міської ради.

КРУТА В.Л. внесла пропозицію щодо допущення Галини БОЛКУН до конкурсу на зайняття посади директора Славутської гімназії №1 Славутської міської ради.

УХВАЛИЛИ:

1. Допустити БОЛКУН Галину Людвігівну до участі в конкурсі на зайняття посади директора Славутської гімназії № 1 Славутської міської ради.
2. Оприлюднити інформацію про перелік осіб, допущених до участі в конкурсі на зайняття посади директора Славутської гімназії №1 Славутської міської ради на офіційному веб-сайті Славутської міської ради та її виконавчого комітету, Управління освіти виконавчого комітету Славутської міської ради.

ГОЛОСУВАЛИ: «за» – 9 (дев'ять), «проти» – 0 (нуль) « утримались » - 0 (нуль)

2. СЛУХАЛИ: КРУТУ В.Л., голову конкурсної комісії, яка ознайомила членів конкурсної комісії з порядком проведення конкурсу на зайняття посади директора Славутської гімназії № 1 Славутської міської ради.

ПЕРЕПЕЛИЦЯ Е.М. внесла пропозицію провести ознайомлення претендента на зайняття посади директора Славутської гімназії № 1 Галини БОЛКУН з трудовим колективом та представниками органів батьківського самоврядування Славутської гімназії № 1 з дотриманням безпекових вимог 08 грудня 2025 року. Час проведення узгодити з адміністрацією Славутської гімназії № 1.

Обговорено проведення етапу перевірки знання законодавства у сфері загальної середньої освіти відповідно до переліку питань, затверджених Міністерством освіти і науки України, загального обсягу (кількості) тестових завдань.

Перевірка знання законодавства у сфері загальної середньої освіти здійснюється письмово чи шляхом комп'ютерного тестування відповідно до переліку питань, затверджених Міністерством освіти і науки України. Загальний обсяг (кількість) тестових завдань для перевірки знання законодавства учасників конкурсу визначає конкурсна комісія у кількості від 30 до 50 питань залежно від їх складності та часу, необхідного для розуміння змісту завдання та надання відповіді. Кожне тестове завдання передбачає чотири варіанти відповідей, лише одне з яких є правильним та оцінюється в 1 бал. Тестування проходить не довше 60 хвилин у присутності членів комісії (не менше двох третин від її затвердженого складу). Кандидати, які за результатами тестування набрали 60% і більше правильних відповідей допускаються до вирішення письмового ситуаційного завдання. Кандидати, які набрали менше 60% правильних відповідей не допускаються до вирішення ситуаційного завдання та презентації перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти.

Виконання ситуаційного завдання проводиться з метою об'єктивного з'ясування спроможності кандидатів використовувати свої знання, досвід під час виконання посадових обов'язків, а також з метою комплексної перевірки кандидатів на відповідність професійній компетентності, оцінки комунікаційних якостей та вмінь приймати рішення. Кандидат обирає одне із запропонованих трьох варіантів ситуаційних завдань під час проведення конкурсного відбору. Ситуаційне завдання вирішується письмово державною мовою не довше 15 хвилин. Для оцінки та перевірки професійних компетентностей кандидатів шляхом вирішення ситуаційного завдання використовується 10-бальна система. Оцінювання ситуаційного завдання здійснюється кожним членом комісії індивідуально. Загальна оцінка формується шляхом визначення середнього арифметичного значення індивідуальних балів членів конкурсної комісії.

Підбиття підсумку тестування та вирішення ситуаційного завдання здійснюється шляхом додавання балів за тестування кандидатів, допущених до вирішення ситуаційного завдання, та балів за вирішення ситуаційного завдання.

Тривалість публічної та відкритої презентації державною мовою перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти - до 60 хвилин. Для оцінювання результату публічної та відкритої презентації перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти, відповідей на запитання членів конкурсної комісії в межах змісту конкурсного випробування використовується 20-бальна система за критеріями: - актуальність, прогностичність, реалістичність та ефективність перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти (4 бали); - повнота і цілісність перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти (4 бали); - культура мовлення й вмінь вести діалог (4 бали); рівень опрацювання, повнота відповідей на питання (4 бали); - культура оформлення плану розвитку (4 бали). Оцінювання публічної та відкритої презентації державною мовою перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти здійснюється кожним членом комісії індивідуально. Загальна оцінка формується шляхом визначення середнього арифметичного значення індивідуальних балів членів конкурсної комісії.

Загальна кількість балів кандидата визначається шляхом додавання балів, виставлених кожному кандидату за результатами оцінювання перевірки знання законодавства, розв'язання ситуаційних завдань та презентації. Рейтинг кандидата, який успішно пройшов конкурс, залежить від загальної кількості набраних ним балів. Першим за рейтингом та переможцем конкурсу є кандидат, який набрав найбільшу загальну кількість балів. У разі рівного розподілу голосів вирішальним у визначення переможця є голос голови конкурсної комісії.

УХВАЛИЛИ:

1. При проведенні конкурсу на зайняття посади директора Славутської гімназії №1 Славутської міської ради дотримуватися вимог Положення про конкурс на посаду керівника закладу загальної середньої освіти Славутської міської територіальної громади у новій редакції, затвердженого рішенням Славутської міської ради від 03 липня 2020 року № 3-52/2020.
2. Ознайомлення претендента на зайняття посади директора Славутської гімназії № 1 Галини БОЛКУН із закладом загальної середньої освіти, його трудовим колективом та представниками органів батьківського самоврядування провести 08 грудня 2025 року з дотриманням вимог безпеки

під час оголошення сигналу «Повітряна тривога». Час проведення узгодити з адміністрацією Славутської гімназії № 1.

3. Перевірку знання законодавства у сфері загальної середньої освіти провести шляхом комп'ютерного тестування, загальна кількість тестів 40. Час проведення тестування до 40 хв.

4. Тривалість публічної та відкритої презентації державною мовою перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти - до 60 хвилин.

5. Провести конкурс на зайняття посади директора Славутської гімназії № 1 Славутської міської ради 11 грудня 2025 року о 13.00 год. в приміщенні Управління освіти виконавчого комітету Славутської міської ради за адресою: вул. Соборності, 32 «В» м. Славута, Шепетівський р-н, Хмельницька обл. з дотриманням вимог безпеки під час оголошення сигналу «Повітряна тривога».

6. Залучити до роботи конкурсної комісії з правом дорадчого голосу за поданням адміністрації Славутської гімназії № 1 представників органів громадського самоврядування Славутської гімназії № 1 під час проведення конкурсу.

7. Оприлюднити даний протокол протягом наступного робочого дня з дня проведення засідання конкурсної комісії – 03 грудня 2025 року.

ГОЛОСУВАЛИ: «за» – 9 (дев'ять), «проти» – 0 (нуль) « утримались » - 0 (нуль)

Голова конкурсної комісії


(підпис)

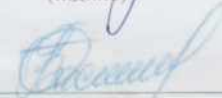
Вікторія КРУТА
(Власне ім'я, ПРІЗВИЩЕ)

Секретар конкурсної комісії


(підпис)

Світлана СТЕПАНЮК
(Власне ім'я, ПРІЗВИЩЕ)

Члени конкурсної комісії


(підпис)

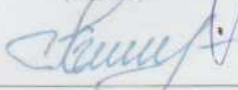
Ольга БІЛИЧ
(Власне ім'я, ПРІЗВИЩЕ)


(підпис)

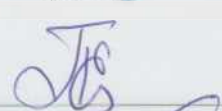
Олександр ЄВЧУК
(Власне ім'я, ПРІЗВИЩЕ)


(підпис)

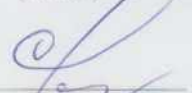
Світлана МЕДВЕДСВА
(Власне ім'я, ПРІЗВИЩЕ)


(підпис)

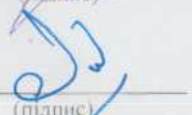
Альона ПАВЛУНИК
(Власне ім'я, ПРІЗВИЩЕ)


(підпис)

Ельміра ПЕРЕПЕЛИЦЯ
(Власне ім'я, ПРІЗВИЩЕ)


(підпис)

Антоніна СТЕПАНЮК
(Власне ім'я, ПРІЗВИЩЕ)


(підпис)

Ірина ЯНІСЕВИЧ
(Власне ім'я, ПРІЗВИЩЕ)